



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.02.2018

№ 245

г. Кореновск

**Об утверждении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 2 февраля 2018 года № 100 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район», в целях определения размера стимулирующей выплаты руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район, администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (Приложение № 1).

2. Утвердить Показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (Приложение № 2).

3. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) разместить (опубликовать) полный текст настоящего постановления в электронном СМИ и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район А.А. Суворова.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава  
муниципального образования  
Кореновский район

С.А. Голобородько

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Кореновский район  
от 26.02.2018 № 245

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - Положение) определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - руководитель), в отношении которого администрация муниципального образования Кореновский район осуществляет полномочия учредителя.

1.2. Руководителю муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - учреждение) устанавливается премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

1.3. Премияльная выплата по итогам работы руководителю учреждения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

#### 2. Порядок, показатели по итогам работы

2.1. Премирование руководителя производится по итогам работы за месяц в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности работы его руководителя, приведенными в Приложении № 2 к настоящему Постановлению.

2.2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по рассмотрению выполнения показателей

эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее - Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения по форме, приведенной в Таблице 1.

2.3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Кореновский район.

2.4. Дата проведения заседаний Комиссии назначается Председателем Комиссии.

2.5. Руководитель учреждения не позднее 20 числа текущего (расчетного) месяца, предоставляет в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения с приложением к нему пояснительной записки.

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Отчетный период		Количество %
		Значение показателя (критерии оценки)	Фактическое значение показателя	
1				
2				
3				
...				
	Итого:			

2.6. Комиссия на основе отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения определяет коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период для установления размера премии руководителю учреждения.

Коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения рассчитывается по формуле:

$$K = \frac{Bf}{Bm}, \text{ где}$$

**K** - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения;

**Bf** - фактическое количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения;

**Bm** - максимально возможное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения.

Размер премии руководителю учреждения определяется по формуле:

$$P = K \times Rm, \text{ где}$$

**P** - размер премии руководителю учреждения;

**К** - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения;

**Rm** - максимально возможный размер премии руководителю учреждения за отчетный период в рублях.

Максимальный размер ежемесячной премии руководителю учреждения не должен превышать 100% от суммы должностного оклада.

2.7. Комиссия выходит с предложением главе муниципального образования Кореновский район не осуществлять стимулирующие выплаты руководителю учреждения в случаях выявления фактов значительных нарушений:

- наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя (директора) учреждения;
- применение дисциплинарного взыскания (в виде выговора) руководителю учреждения, с момента вынесения и до момента снятия такого взыскания;
- грубого нарушения трудовой дисциплины,
- иные причины.

2.8. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.9. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район не позднее 3-х дней с момента получения протокола Комиссии готовит проект Распоряжения о премировании руководителя учреждения. Основанием для выплаты премии руководителю учреждения за соответствующий период является Распоряжение администрации муниципального образования Кореновский район.

2.10. При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию при наличии уважительной причины до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Кореновский район

А.А. Суворов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Кореновский район  
 от 26.02.2018 № 245

**Показатели  
 эффективности деятельности учреждений и критерии оценки  
 эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных  
 учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту  
 администрации муниципального образования Кореновский район**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (в %)	Плановый показатель	Периодичность оценки	Фактические показатели
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Качество результатов основной деятельности</b>						
1.1.	Организация работы спортивных школ	1. Численность занимающихся в спортивных школах, чел.	5 %	Утвержденное значение показателя объема муниципальных услуг на очередной финансовый год	Ежемесячно	
1.2.	Удовлетворенность населения муниципального образования качеством муниципальной услуги в сфере физической культуры и спорта	2. Отсутствие обоснованных обращений пользователей по поводу нарушения стандарта качества муниципальной услуги	3 %	0	Ежемесячно	
	Итого по п. 1:		8 %			
<b>2. Создание условий для осуществления основной деятельности</b>						
2.1.	Обеспечение	3. Отсутствие	5 %	0	Ежемесячно	

	выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	действующих предписаний, связанных с нарушением санитарных норм и правил 4. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением требований пожарной и электробезопасности 5. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением правил антитеррористической и противодиверсионной защиты 6. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением требований норм и правил охраны труда			чно	
	Итого по п. 2:		20 %			
<b>3. Кадровые ресурсы учреждения</b>						
3.1.	Укомплектованность профессиональными кадрами, их качественный состав	7. Доля укомплектованности штатами 8. Доля тренеров и специалистов, имеющих высшее и специальное профессиональное образование	3 %	Не менее 80%  Не менее 50%	Ежемесячно	
3.2.	Стабильность коллектива, сохранение молодых специалистов	9. Наличие молодых специалистов (возраст до 30 лет)	2 %	Не менее 5%	Ежемесячно	
	Итого по п. 3:		8 %			
<b>4. Эффективность управленческой деятельности</b>						
4.1.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление	10. Отсутствие нарушений сроков выполнения распоряжений, приказов, поручений 11. Отсутствие нарушений сроков	3 %	0	Ежемесячно	

	материалов)	предоставления отчетов и сведений 12. Отсутствие случаев предоставления недостоверных сведений 13. Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения 14. Отсутствие нарушений положений законодательных и нормативных актов в сфере спорта 15. Отсутствие нарушений трудового законодательства				
4.2.	Привлечение внебюджетных средств и источников	16. Выполнение плана поступления доходов, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	40 %	Не менее 90% от утвержденного плана	Ежемесячно	
	Итого по п. 4.:		58 %			
<b>5. Доступность муниципальной услуги</b>						
5.1.	Освещение деятельности спортивно-массовой работы учреждения в СМИ	17. Наличие публикаций в СМИ 18. Своевременное размещение информации на сайте busgov в сети Интернет	3 %	Не менее 8 Регулярно	Ежемесячно	
	Итого по п. 5:		6 %			
	Всего по п.п. 1-5:		100 %			

Максимальное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения составляет 100 %.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Кореновский район

А.А. Суворов