



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02.2018

№ 238

г. Кореновск

**О внесении изменений в постановление главы
муниципального образования Кореновский район
от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых
систем оплаты труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых
осуществляется на основе единой тарифной сетки»
(с изменениями, внесенными постановлениями администрации
муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года №
1818, от 06 октября 2014 года № 1571, от 17 апреля 2017 года № 445, от 24
октября 2017 года № 1445)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить изменения в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года № 1818, от 06 октября 2014 года № 1571, от 17 апреля 2017 года № 445, от 24 октября 2017 года № 1445) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 18 октября 2013 года № 1793 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями,

внесенными постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года № 1818)», постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 29 октября 2015 года № 1488 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года № 1818, от 18 октября 2013 года № 1793, от 6 октября 2014 года № 1571)», постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 13.11.2017 года № 1555 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года № 1818, от 18 октября 2013 года № 1793, от 6 октября 2014 года № 1571, от 29 октября 2015 года № 1488, от 17 апреля 2017 года № 445, от 24 октября 2017 года № 1445)».

3. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) разместить (опубликовать) полный текст настоящего постановления в электронном СМИ и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава
муниципального образования
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 21.02.2018 № 238

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением главы
муниципального образования
Кореновский район
от 20 ноября 2008 года № 1418
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Кореновский район
от 21.02.2018 № 238

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы
муниципального образования Кореновский район
от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых
систем оплаты труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых
осуществляется на основе единой тарифной сетки»
(с изменениями, внесенными постановлениями администрации
муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года
№ 1818, от 06 октября 2014 года № 1571, от 17 апреля 2017 года № 445,
от 24 октября 2017 года № 1445)**

1. В пункте 3:
подпункт 7 после слов «Культура» дополнить словами «Физическая культура и спорт».
2. Пункт 8 дополнить словами «отделу по физической культуре и спорту (Куратов)».
3. В разделе 2 «Оплата труда» приложения № 1:
 - 1) в пункте 2.14:
абзац третий после слова "руководителей" дополнить словами ", их заместителей, главных бухгалтеров";
абзац четвертый изложить в следующей редакции:
"Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы

работников этого учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования Кореновский район в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.";

после абзаца "Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по администрации муниципального образования Кореновский район в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом." дополнить абзацем следующего содержания:

"Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с пунктом 4 Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения Кореновского района.";

2) дополнить новым пунктом 2.15.1. следующего содержания:

"2.15.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район, не позднее первого апреля года, следующего за отчетным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель учреждения обеспечивает ее представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в отраслевой (функциональный) орган администрации муниципального образования Кореновский район, в ведении которого находится учреждение, не позднее 5 марта года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование муниципального учреждения, фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Указанная информация может по решению администрации муниципального образования Кореновский район, размещаться в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах муниципальных учреждений.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения осуществляется на основании их письменных согласий.";

3) пункт 2.16 после слова "административно-управленческого" дополнить словами "и вспомогательного".

4. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению главы
муниципального образования
Кореновский район
от _____ № _____

Порядок
исчисления размера средней заработной платы
для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей,
главного бухгалтера муниципального учреждения муниципального образования
Кореновский район

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения муниципального образования Кореновский район (далее — Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения Кореновского района (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Кореновский район, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

2.1. Должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. Кратность устанавливается администрацией муниципального образования Кореновский район, в ведении которой находится учреждение, и определяется с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых муниципальным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и

кадровыми ресурсами учреждения.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, его заместителей, главных бухгалтеров учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования Кореновский район в отношении руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

5. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, его заместителя, главного бухгалтера структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

6. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется администрацией муниципального образования Кореновский район.

7. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

10. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 10 настоящего Порядка).»

5. Приложение № 7 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Физическая культура и спорт» для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений»

4.1	Муниципальные учреждения - спортивные школы: -дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности; -спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий; -инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, рабочий по эксплуатации и ремонту спортивной техники; -инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф; -старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер по адаптивной физической культуре
-----	--

»

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

А.А. Суворов