



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.11.2019

№ 1755

г. Кореновск

**Об утверждении перечня предприятий, учреждений  
и организаций муниципального образования Кореновский  
район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих  
трудности в поиске работы на 2020 год**

В целях содействия занятости населения, обеспечения дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, смягчения социальной напряженности на рынке труда в муниципальном образовании Кореновский район, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить перечень предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2020 год в размере, определенной статьей 4 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ (приложения № 1-2).

2. Отделу по социальным вопросам администрации муниципального образования Кореновский район (Вяльдина) в соответствии со статьей 5 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», уведомить работодателей об установлении квот, для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы на 2020 год.

3. Рекомендовать работодателям ежемесячно не позднее 28-го числа в соответствии с установленной формой (приложение № 3) предоставлять в государственное казенное учреждение Краснодарского

края «Центр занятости населения Кореновского района» информацию о выполнении квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район опубликовать официально настоящее постановление и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Т.Г. Ковалеву.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2020 года.

Глава  
муниципального образования  
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Кореновский район  
 от 28.11.2019 № 1755

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесписочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)	
				Для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду	Для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомагии и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.
1	2	3	4	5	6
1	АО "КОРЕНОВСКСАХАР"	425	260	3%	3%

2	АО «КУБАНЬ»	221	121	3	7
3	АО «ПРОГРЕСС»	125	14	3	4
4	ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ КЦСОН"	331		10	10
5	ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ ПНИ"	163	163	0	5
6	ГБУЗ "КОРЕНОВСКАЯ ЦРЬ" МЗ КК	944	417	16	28
7	ЗАО "КМКК"	1791	1511	8	54
8	МУП КОРЕНОВСКОГО ГО- РОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЖКХ"	177		5	5
9	ОАО "МОК "БРАТ- КОВСКИЙ"	118	52	2	4
10	ООО «АГРОФИРМА «ЛАДА»	123		4	4
11	ООО "БДМ-АГРО"	149	37	3	4
12	ООО "ЗОЛОТОЙ КОЛОС"	208		6	6
13	ООО "РЕГИОНДОРСТРОЙ"	138	42	3	4
14	ООО "РУССКИЙ ГРИБ"	414		12	12
15	ООО «ФАБРИКА НАСТОЯ- ЩЕГО МОРОЖЕНОГО»	495	495	0	15
16	ОП НПХ "КОРЕНОВСКОЕ" ФИЛИАЛ ФГБНУ "НЦЗ ИМ. П.П. ЛУКЪЯНЕНКО"	491		15	15
17	ОП ООО "СФЕРА"	153	35	4	5
18	ОП ООО "ЭМЗК"	314		9	9
19	ОП ФГБНУ ФНЦ ВНИИМК ОПЫТНО-СЕМЕНОВОДЧЕ- СКОЕ ХОЗЯЙСТВО «БЕ- РЕЗАНСКОЕ»	405		12	12
20	ОП ФИЛИАЛ № 4 АО «ГАЗ- ПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕ- НИЕ КРАСНОДАР»	169	99	2	5
Всего:		7354	3246	122	221

Заместитель главы  
муниципального образования  
Кореновский район

Т.Г. Ковалева

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Кореновский район  
 от 28.11.2019 № 1755

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район, для которых  
 устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов  
 (с численностью работников  
 не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Средне- списоч- ная чис- лен- ность  (чел.)	Числен- ность работни- ков, условия труда которых отнесе- ны к вредным и (или) опасным услови- ям труда  (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)  для приема на работу инвали- дов, имеющих в соответствии с индивидуаль- ной программой реабилитации или абилитации инвалида реко- мендации к тру- ду.  3%
1	2	3	4	5
1	АО «КОРЕНОВСКИЙ ЭЛЕВАТОР»	76		2
2	ГБПОУ КК КАТ	63		2
3	ГБПОУ КК КПТ	95		3
4	ГКОУ КК ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СТ-ЦЫ ПЛАТНИРОВСКОЙ	63		2
5	ЗАО «ПЛАТНИРОВСКОЕ»	61		2
6	ИП ГЕРОЕВ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ	49		1
7	МАНУ ДО ДХТД МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	66		2
8	МБУ ДО ДШИ Г. КОРЕНОВСКА МО КОРЕ-	41		1

	НОВСКИЙ РАЙОН			
9	МБУ ДО ДЮСШ № 2 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	40		1
10	МБУ СШ "АЛЛИГАТОР" МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	74		2
11	МБУК "КОРЕНОВСКИЙ ГПКИО"	39		1
12	МБУК «ГДК КГП № 1»	54		2
13	МБУК МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН "КРЦН-КД"	63		2
14	МДОБУ Д/С № 38 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56	11	1
15	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 1 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56		2
16	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 43 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	66		2
17	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 44 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	58		2
18	МКУ "ЦБ УО И К МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН"	55		2
19	МКУ КГП «АТУ»	61		2
20	МОАНУ СОШ № 17 ИМ. К.В. НАВАЛЬНЕВОЙ МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	85	12	2
21	МОБУ СОШ № 1 ИМЕНИ И.Д. БУВАЛЬЦЕВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	63		2
22	МОБУ СОШ № 15 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	35		1
23	МОБУ СОШ № 19 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56	18	1
24	МОБУ СОШ № 20 ИМЕНИ Е.А. КРАСИЛЬНИКОВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	65		2
25	МОБУ СОШ № 25 ИМ. МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К.ЖУКОВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	55		2
26	МОБУ СОШ № 3 ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Р.М. ХАБИБУЛЛИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	45		1
27	МОБУ СОШ № 5 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	74		2
28	МОБУ СОШ № 6 ИМ. И.Е.УБИЙКО МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	39		1
29	МОБУ СОШ № 7 ИМ. В.П. АДДИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	43		1
30	НАО «КОРЕНОВСКОЕ АТП»	83	40	1
31	ОАО «ТЕПЛОСЕРВИС»	93		3
32	ООО "АГРОФИРМА "ДЯДЬКОВСКАЯ"	86	13	2
33	ООО "КОРЕНОВСКАГРОХИМИЯ"	47		1
34	ООО "КРАСКИ КУБАНИ"	57	20	1
35	ООО "ЛИДЕР-КОРЕНОВСК"	76	32	1
36	ООО "РАЗДОЛЬНОЕ"	40		1
37	ООО "ТЕХНОИНДУСТРИЯ+"	42		1

38	ООО "ЭДЕЛЬВЕЙС-ЮГ"	39		1
39	ОП "КОРЕНОВСКОЕ" ООО "ЮСК"	50	1	1
40	ОП ООО "АЙСБЕРГ" В СТАНИЦЕ ПЛАТНИРОВСКОЙ	38		1
41	ОП ПЛАТНИРОВСКОЕ ООО ПТИЦЕФАБРИКА "БЕЛОРЕЧЕНСКАЯ"	93		3
42	ОП ФИЛИАЛ АО "НЭСК-ЭЛЕКТРОСЕТИ "КОРЕНОВСКЭЛЕКТРОСЕТЬ"	61		2
43	ПК "СОЮЗ"	89	16	2
44	ПО "КООПЕРАТОР"	47		1
Всего:		2637	163	71

Заместитель главы  
муниципального образования  
Кореновский район

Т.Г. Ковалева

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Кореновский район  
 от 28.11.2019 № 1755

**СВЕДЕНИЯ  
 о квотируемых рабочих местах**

Период: \_\_\_\_\_

**1. Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица  
 (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_  
 ИНН \_\_\_\_\_ ОГРН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_ ОКПО \_\_\_\_\_  
 Юридический адрес \_\_\_\_\_  
 Фактический адрес \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О.руководителя \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_  
 Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_  
 Форма собственности \_\_\_\_\_  
 Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) \_\_\_\_\_  
 Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ чел., в том числе, условия труда  
 которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_ чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендации к труду):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.), из них специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.);
- 3) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ чел.);
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел., из них со специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ (указать причину);
- 9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ ед.;
- 10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.



**3.Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования –молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане предпенсионного возраста):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 3) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ (указать причину);
- 9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;
- 10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

**3.1. Информация о квотированных рабочих местах для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:**

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

**3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:**

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

**3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - до погашения судимости:**

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

**4. Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах \_\_\_\_\_**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.      № \_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_  
(дата акта)                      (№ акта)                      (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)                      (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П.