



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.10.2025

№ 1526

г. Кореновск

**«Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных автономных учреждений,
подведомственных отделу по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования Кореновский
муниципальный район Краснодарского края»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 27 марта 2024 года № 314 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район», в целях определения размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район», администрация муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Порядок выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края (Приложение № 1).

2. Утвердить Показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края (Приложение № 2).

3. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования Кореновский 20 сентября 2024 года № 1142 «Об утверждении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район».

4. Управлению службы протокола и информационной политики администрации муниципального образования Кореновский район официально обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края С.В. Самойлик.

6. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Кореновский муниципальный район
Краснодарского края

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский муниципальный
район Краснодарского края
от 30.10.2025 № 1526

Порядок
выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных
автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и
спорту администрации муниципального образования Кореновский
муниципальный район Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края (далее - Порядок) определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - руководитель), в отношении которого администрация муниципального образования Кореновский район осуществляет полномочия учредителя.

1.2. Руководителю муниципального автономного учреждения, подведомственного отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края (далее - учреждение) устанавливается премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

1.3. Премияльная выплата по итогам работы руководителю учреждения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

2. Порядок, показатели по итогам работы:

2.1. Премирование руководителя производится по итогам работы за месяц в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности работы его руководителя, приведенными в Приложении № 2 к настоящему Постановлению.

2.2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по рассмотрению выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности

учреждения, предоставленного руководителем учреждения по форме, приведенной в Таблице 1.

2.3. Состав Комиссии утверждается отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края.

2.4. Дата проведения заседаний Комиссии назначается Председателем Комиссии.

2.5. Руководитель учреждения не позднее 20 числа текущего (расчетного) месяца, предоставляет в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения с приложением к нему пояснительной записки.

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Отчетный период		Количество %
		Значение показателя (критерии оценки)	Фактическое значение показателя	
1				
2				
3...				
Итого:				

2.6. Комиссия на основе отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения определяет коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период для установления размера премии руководителю учреждения.

Коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения рассчитывается по формуле:

$$K = \frac{B_f}{B_m}$$

где

K - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения;

B_f - фактическое количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения;

B_m - максимально возможное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения.

Размер премии руководителю учреждения определяется по формуле:

$$P = K \times R_m$$
 где **P** - размер премии руководителю учреждения; **K** - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения; **R_m** - максимально возможный размер премии руководителю учреждения за отчетный период в рублях.

Максимальный размер ежемесячной премии руководителю учреждения не должен превышать 150% от суммы должностного оклада в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.7. Комиссия выходит с предложением главе муниципального образования Кореновский район не осуществлять стимулирующие выплаты руководителю учреждения в случаях выявления фактов значительных нарушений:

- наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя (директора) учреждения;
- применение дисциплинарного взыскания (в виде выговора) руководителю учреждения, с момента вынесения и до момента снятия такого взыскания;
- грубого нарушения трудовой дисциплины,
- иные причины.

2.8. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.9. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район не позднее 3-х дней с момента получения протокола Комиссии готовит проект Распоряжения о премировании руководителя учреждения. Основанием для выплаты премии руководителю учреждения за соответствующий период является Распоряжение администрации муниципального образования Кореновский район.

2.10. При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию при наличии уважительной причины до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Кореновский муниципальный район
Краснодарского края

С.В. Самойлик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 муниципального образования
 Кореновский муниципальный район
 Краснодарского края
 от 30.10.2025 № 1526

Показатели
 эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности
 работы руководителей муниципальных автономных учреждений,
 подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации
 муниципального образования Кореновский муниципальный район
 Краснодарского края

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (в %)	Плановый показатель	Периоди- чность оценки	Фактич- еск ие показат ели
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество результатов основной деятельности						
1.1	Организация работы спортивных школ и учреждений	Численность занимающихся в спортивных школах и численность оказанных услуг в учреждениях (чел.)	5%	Утвержденное значение показателя объема муниципальных услуг на очередной финансовый год	Ежемесячно	
1.2	Удовлетворенность населения муниципального образования качеством муниципальной услуги в сфере физической культуры и спорта	2.Отсутствие обоснованных обращений пользователей по поводу нарушения стандарта качества муниципальной услуги	3%	0	Ежемесячно	
Итого по п. 1:			8 %			
2. Создание условий для осуществления основной деятельности						
2.1	Обеспечение выполнения требований пожарной и электро безопасности, охраны труда	3. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением санитарных норм и правил	5 %	0	Ежемесячно	

		4. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением требований пожарной и электро безопасности 5. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением правил антитеррористической и противодиверсионной защиты 6. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением требований норм и правил охраны труда				
Итого по п.2 :			20%			
3. Кадровые ресурсы учреждения						
3.1	Укомплектованность профессиональными кадрами, их качественный состав	7. Доля укомплектованности штатами 8. Доля тренеров и специалистов, имеющих высшее и специальное профессиональное образование	3 %	Не менее 80% Не менее 50%	Ежемесячно	
3.2	Стабильность коллектива, сохранение молодых специалистов	9. Наличие молодых специалистов (возраст до 30 лет)	2 %	Не менее 5%	Ежемесячно	
Итого по п. 3:			8 %			
4. Эффективность управленческой деятельности						
4.1.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)	10. Отсутствие нарушений сроков выполнения распоряжений, приказов, поручений 11. Отсутствие нарушений сроков предоставления	3 %	0	Ежемесячно	

		отчетов и сведений 12. Отсутствие случаев предоставления недостоверных сведений 13. Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения 14. Отсутствие нарушений положений законодательных и нормативных актов в сфере спорта 15. Отсутствие нарушений трудового законодательства				
4.2.	Привлечение внебюджетных средств и источников	16. Выполнение плана поступления доходов, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	40 %	Не менее 90% от утвержденного плана	Ежемесячно	
Итого по п. 4.:			58 %			
5. Доступность муниципальной услуги						
5.1.	Освещение деятельности спортивно-массовой работы учреждений в СМИ	17. Наличие публикаций в СМИ 18. Своевременное размещение информации на сайте busgov в сети Интернет	3 %	Не менее 8 Регулярно	Ежемесячно	
Итого по п. 5:			6 %			
Всего по п.п. 1-5:			100 %			

Максимальное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения составляет 100 %.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Кореновский муниципальный район