



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.09.2019

№ 1249

г. Кореновск

**Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений,
находящихся в ведении администрации муниципального образования
Кореновский район и критериев оценки эффективности и
результативности работы руководителя для установления
стимулирующих выплат**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных учреждений находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и их поощрения за результаты труда, администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат согласно приложениям № 1-8.

2. Утвердить Порядок стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 27 августа 2018 года № 1179 «Об утверждении целевых показателей оценки эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей для установления стимулирующих выплат»;

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 24 декабря 2018 года №1754 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 27 августа 2018 года № 1179 «Об утверждении целевых показателей

оценки эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей для установления стимулирующих выплат».

4. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) опубликовать официально настоящее постановление и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Н.Г. Лысенко.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
муниципального образования
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы	отсутствие пени за каждый день просрочки	10 баллов
1.2.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.3	Своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами	отсутствие штрафов, пени и других санкций	10 баллов
1.4	Своевременная уплата налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные фонды	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.5	Представление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана, необходимой для принятия управленческих решений руководителями обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов

1.6	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и культуры муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы	отсутствие пени за каждый день просрочки	10 баллов
1.2.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.3	Своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами	отсутствие штрафов, пени и других санкций	10 баллов
1.4	Своевременная уплата налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные фонды	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.5	Представление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана, необходимой для принятия управленческих решений руководителями обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов

1.6	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 25 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.2	Заполнение квотированных рабочих мест	100 % заполнение квотированных рабочих мест	5 баллов

	для инвалидов		
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 10 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Содержание автотранспортных средств в надлежащем состоянии	Обеспечение качественного содержания автотранспортных средств в надлежащем состоянии	10 баллов
		Обеспечение горюче-смазочными материалами автомобильных средств	10 баллов
1.2.	Организация хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район	Оперативное и своевременное предоставление транспорта	10 баллов
1.3	Соблюдение Правил дорожного движения	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий во вине работников учреждения	10 баллов
		Отсутствие штрафов за нарушение Правил дорожного движения	10 баллов
1.4	Обеспечение в учреждении безопасных условий пребывания работников	Отсутствие случаев травматизма	10 баллов
1.5	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм	20 баллов

	месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	(-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Безопасный район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Организация работы функционирования системы управления, средств автоматизации и местной системы оповещения	Обеспечение надежного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации и местной системы оповещения	15 баллов
1.2.	Организация видеонаблюдения и технического мониторинга за обстановкой в общественных местах	Качественная организация видеонаблюдения и технического мониторинга за обстановкой в общественных местах	15 баллов
1.3	Организация сбора, оценки и контроля данных за обстановкой, принятых мерах по ликвидации чрезвычайных ситуаций (происшествий)	Эффективный сбор, оценка и контроль данных за обстановкой, принятых мерах по ликвидации чрезвычайных ситуаций (происшествий)	15 баллов
1.4	Информирование органов местного самоуправления о случаях возникновения чрезвычайных ситуаций (происшествий) террористических действий, массовых беспорядков, нарушений общественного порядка, коммунальных аварий и техногенных катастроф	Обеспечение оперативного информирования органов местного самоуправления	15 баллов
1.5	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов

	образования Кореновский район		
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Кореновский районный сельскохозяйственный информационно-консультационный центр»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	100% (за год)	20 баллов
1.2	Повышение эффективности и устойчивости функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности на основе внедрения передового производственного опыта	Наличие положительной динамики	20 баллов
1.3	Поступление средств от приносящей доход деятельности учреждения, тыс. руб.	120,0 (за год)	15 баллов
1.4	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	10 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)

2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №6
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Муниципальный заказ муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Осуществление закупок путем проведения открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, аукциона в электронной форме, запроса котировок, запроса предложений	Соблюдение сроков и процедуры проведения закупок	15 баллов
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок, предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов по вопросу организации закупок и порядка определения поставщиков и подрядчиков	Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний и замечаний	15 баллов
1.3	Создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок	Отсутствие жалоб на действия, которые приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников	15 баллов
1.4	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	15 баллов
1.5	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			

2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходование бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 муниципального образования
 Кореновский район
 от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения комплексного социального обслуживания подростков и молодежи «Молодежный центр»

№ № п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Количество проведенных мероприятий направленных на трудоустройство молодежи и вовлечение в предпринимательскую деятельность	10 (за месяц), 120 (за год)	15 баллов
1.2.	Количество проведенных мероприятий по военно-патриотическому воспитанию	8 (за месяц), 100 (за год)	10 баллов
1.3	Количество мероприятий направленных на пропаганду здорового образа жизни и антинаркотическую профилактику	10 (за месяц), 120 (за год)	15 баллов
1.4	Количество проведенных мероприятий направленных на профилактику экстремизма	10 (за месяц), 100 (за год)	10 баллов

1.5	Количество проведенных спортивно-туристических мероприятий	5 (за месяц), 60 (за год)	10 баллов
1.6	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №8
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенное учреждения «Организационное управление по обеспечению деятельности органов муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Обеспечение мероприятий с участием выборных должностных лиц, проводимых в ходе визитов в Кореновский район представителей федеральных органов государственной власти, представителей и членов делегаций иностранных государств, представителей международных организаций, представителей органов исполнительной и законодательной власти Краснодарского края, других муниципальных образований	Надлежащее обеспечение проведения мероприятий, отсутствие замечаний главы муниципального образования Кореновский район	15 баллов
1.2.	Организация работы по подготовке к участию муниципального образования в конгрессно- выставочных (имиджевых) мероприятиях	Качественная подготовка	15 баллов
1.3	Обеспечение документооборота по обращениям юридических и физических лиц, обращающихся в адрес администрации, координирование работы всех отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления в части обмена электронными документами во внутреннем документообороте	Надлежащее обеспечение документооборота и качественный контроль за надлежащим техническим исполнением подготавливаемых документов	15 баллов

1.4	Осуществление организационного обеспечения деятельности консультационных и совещательных органов, не имеющих рабочих аппаратов	Качественная организация приема граждан и работы консультационных и совещательных органов, отсутствие замечаний главы муниципального образования Кореновский район	15 баллов
1.5	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках бюджетной сметы; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	10 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 30 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5 баллов			

Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 12.09.2019 № 1249

Порядок

стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район

1. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по стимулирующим выплатам руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район (далее – руководители учреждений), с учетом показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район (далее – учреждения)
2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат (далее Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения.
3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Кореновский район.
4. Оценка эффективности деятельности учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период – месяц, квартал, год.
5. Премирование руководителей учреждений осуществляется по результатам работы, с учетом показателей эффективности деятельности учреждений, на основании распоряжения администрации муниципального образования Кореновский район в пределах фонда оплаты труда.
6. При определении размера премии учитываются показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя:

Руководитель учреждения обязан не позднее 20 числа текущего месяца представить в Комиссию отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя (далее – отчет).

Комиссия на основе отчета определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения (100 баллов).

При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается.

9. Руководителю учреждения, привлеченному к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством, в течение срока действия дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

С.В. Колупайко