



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.08.2018

№ 1179

г. Кореновск

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных учреждений находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и их поощрения за результаты труда, администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат согласно приложениям № 1-8.

2. Утвердить Порядок стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 4 декабря 2014 года № 2008 «Об утверждении целевых показателей оценки эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей для установления стимулирующих выплат»;

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 8 октября 2015 года «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский

район от 4 декабря года № 2008 «Об утверждении целевых показателей оценки эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей для установления стимулирующих выплат».

4 Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) опубликовать официально настоящее постановление и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Н.Г. Лысенко.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
муниципального образования
Кореновский район



С.А. Голобородько

Копия верно:

*Мэром управления делами
администрации муниципального
образования Кореновский район.*

И. А. Киракосян

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления администрации муниципального образования Кореновский район от 27.08.2018 № 1170
«Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат»

Проект внесен:

Финансовым управлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
Начальник управления

С.В. Колупайко

Составитель проекта:
Главный специалист
финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район

В.Н. Мисан

Проект согласован:
Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Н.Г. Лысенко

Начальник юридического
отдела администрации
муниципального образования
Кореновский район

И.Н. Пивовар

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

И.А. Максименко

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Короновский район
от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений муниципального образования Короновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы	отсутствие пени за каждый день просрочки	10 баллов
1.2.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.3	Своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами	отсутствие штрафов, пени и других санкций	10 баллов

1.4	Своевременная уплата налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные фонды	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.5	Представление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана, необходимой для принятия управленческих решений руководителями обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.6	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального района	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному	5 баллов

расходования средств	расходование бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	(-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов		
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами		
3.1 Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2 Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3 Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов		
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов		

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Короновский район
от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и культуры муниципального образования Короновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы	отсутствие пени за каждый день просрочки	10 баллов
1.2.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.3	Своевременное проведение расчетов с организациями и физическими лицами	отсутствие штрафов, пени и других санкций	10 баллов

1.4	Своевременная уплата налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные фонды	своевременное оформление финансовых документов	10 баллов
1.5	Представление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана, необходимой для принятия управленческих решений руководителями обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.6	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному	5 баллов

расходования средств	расходование бюджетных средств в течение отчетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	(-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов		
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами		
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов		
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов		

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Содержание автотранспортных средств в надлежащем состоянии	Обеспечение качественного содержания автотранспортных средств в надлежащем состоянии	10 баллов
1.2.	Организация хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район	Обеспечение горюче-смазочными материалами автотранспортных средств	10 баллов
1.3	Соблюдение Правил дорожного движения	Оперативное и своевременное предоставление транспорта	10 баллов
		Отсутствие дорожно-транспортных происшествий во вине работников учреждения	10 баллов

		Отсутствие штрафов за нарушение Правил дорожного движения	10 баллов
1.4	Обеспечение в учреждении безопасных условий пребывания работников	Отсутствие случаев травматизма	10 баллов
1.5	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов

3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Короновский район
от 24.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Безопасный район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Организация работы функционирования системы управления, средств автоматизации и местной системы оповещения	Обеспечение надежного, устойчивого, непрерывного и круглосуточного функционирования системы управления, средств автоматизации и местной системы оповещения	15 баллов
1.2.	Организация видеонаблюдения и технического мониторинга за обстановкой в общественных местах	Качественная организация видеонаблюдения и технического мониторинга за обстановкой в общественных местах	15 баллов
1.3	Организация сбора, оценки и контроля данных за обстановкой, принятых мерах по ликвидации чрезвычайных ситуаций (происшествий)	Эффективный сбор, оценка и контроль данных за обстановкой, принятых мерах по ликвидации чрезвычайных ситуаций (происшествий)	15 баллов
1.4	Информирование органов местного самоуправления о случаях возникновения	Обеспечение оперативного информирования органов местного самоуправления	15 баллов

	чрезвычайных ситуаций (происшествий) террористических действий, массовых беспорядков, нарушений общественного порядка, коммунальных аварий и техногенных катастроф		
1.5	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов

3.3	Заполнение квотированных рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотированных рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №5

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Кореновский районный сельскохозяйственный информационно-консультационный центр»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	100%	20 баллов
1.2	Повышение эффективности и устойчивости функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности на основе внедрения передового производственного опыта	Наличие положительной динамики	20 баллов
1.3	Поступление средств от приносящей доход деятельности учреждения, тыс. руб.	120,0	15 баллов
1.4	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	10 баллов

	муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район		
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Кореновский район

от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Муниципальный заказ муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Осуществление закупок путем проведения открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, аукциона в электронной форме, запроса котировок, запроса предложений	Соблюдение сроков и процедуры проведения закупок	10 баллов
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок, предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов по вопросу организации закупок и порядка определения поставщиков и подрядчиков	Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний и замечаний	10 баллов

1.3	Создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок	Отсутствие жалоб на действия, которые приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников	10 баллов
1.4	Техническое обеспечение процесса осуществления обмена электронными документами, предусмотренными Российской Федерацией и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок, между участниками контрактной системы в сфере закупок	Надлежащее техническое обеспечение	10 баллов
1.5	Осуществление закупок путем проведения открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, аукциона в электронной форме, запроса котировок, запроса предложений	Соблюдение сроков и процедуры проведения закупок	10 баллов
1.6	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм	10 баллов

	месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	(-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Короновский район

от 24.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Муниципальный заказ муниципального
образования Короновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Осуществление закупок путем проведения открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, аукциона в электронной форме, запроса котировок, запроса предложений	Соблюдение сроков и процедуры проведения закупок	10 баллов
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок, предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов по вопросу организации закупок и порядка определения поставщиков и подрядчиков	Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний и замечаний	10 баллов

1.3	Создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок	Отсутствие жалоб на действия, которые приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников	10 баллов
1.4	Техническое обеспечение процесса осуществления обмена электронными документами, предусмотренными Российской Федерацией и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок, между участниками контрактной системы в сфере закупок	Надлежащее техническое обеспечение	10 баллов
1.5	Осуществление закупок путем проведения открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, аукциона в электронной форме, запроса котировок, запроса предложений	Соблюдение сроков и процедуры проведения закупок	10 баллов
1.6	Отсутствие претензионных обоснованных обращений граждан и руководителей обслуживаемых учреждений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм	10 баллов

	месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	(-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода Наличие просроченной дебиторской задолженности в течение отчетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Кореновский район

от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности муниципального казенного учреждения комплексного социального обслуживания подростков и молодежи «Молодежный центр»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Количество проведенных мероприятий направленных на трудоустройство молодежи и вовлечение в предпринимательскую деятельность	120	10 баллов
1.2.	Количество проведенных мероприятий по военно-патриотическому воспитанию	100	10 баллов
1.3	Количество мероприятий направленных на пропаганду здорового образа жизни и антинаркотическую профилактику	140	10 баллов

1.4	Количество мероприятий по линии работы молодежных общественных организаций и объединений	70	10 баллов
1.5	Количество проведенных мероприятий направленных на трудоустройство молодежи и вовлечение в предпринимательскую деятельность	120	10 баллов
1.6	Количество проведенных мероприятий по военно-патриотическому воспитанию	100	10 баллов
1.7	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район		5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	5 баллов (-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			

III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №8

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 27.08.2018 № 1179

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Организационное управление по обеспечению деятельности органов муниципального образования Кореновский район»

№№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Обеспечение мероприятий с участием выборных должностных лиц, проводимых в ходе визитов в Кореновский район представителей федеральных органов государственной власти, представителей и членов делегаций иностранных государств, представителей международных организаций, представителей органов исполнительной и законодательной власти Краснодарского края, других муниципальных образований	Надлежащее обеспечение проведения мероприятий, отсутствие замечаний главы муниципального образования Кореновский район	15 баллов

1.2.	Организация работы по подготовке к участию муниципального образования в конгрессно- выставочных (имиджевых) мероприятиях	Качественная подготовка	15 баллов
1.3	Обеспечение документооборота по обращениям юридических и физических лиц, обращающихся в адрес администрации, координирование работы всех отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления в части обмена электронными документами во внутреннем документообороте	Надлежащее обеспечение документооборота и качественный контроль за надлежащим техническим исполнением подготавливаемых документов	15 баллов
1.4	осуществление организационного обеспечения деятельности консультационных и совещательных органов, не имеющих рабочих аппаратов	Качественная организация приема граждан и работы консультационных и совещательных органов, отсутствие замечаний главы муниципального образования Кореновский район	15 баллов
1.5	Качественное предоставление информации в различных организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главы муниципального образования Кореновский район, нормативных актов администрации муниципального образования Кореновский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 65 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (-2 балла)
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной	5 баллов

	муниципального задания; эффективность расходования средств	деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	(-2 балла)
Максимальная совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 15 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.3	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100 % заполнение квотируемых рабочих мест	5 баллов
Максимальная совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев по трем разделам – 100 баллов			

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Кореновский район



С.В. Колупайко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Кореновский район
от 27.08.2018 № 1179

Порядок

стимулирующих выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район

1. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по стимулирующим выплатам руководителям учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район (далее – руководители учреждений), с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район (далее – учреждения)

2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат (далее Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения.

3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Кореновский район.

4. Оценка эффективности деятельности учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период – месяц.

5. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

6. Премирование руководителей учреждений производится по результатам работы ежемесячно на основании распоряжения администрации муниципального образования Кореновский район.

7. Размер премии по результатам работы руководителя учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.

8. Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе отчета об исполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, представляемого

руководителем учреждения в комиссию не позднее 20 числа отчетного месяца, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

б) Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения.

в) При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей деятельности (100 баллов), размер премии руководителя учреждения за отчетный период (месяц, квартал, год) равен 100 процентам от размера премии, установленного учреждению для данного периода, в пределах фонда оплаты труда.

г) При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в тех же пропорциях.

9. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

а) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей;

в) наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя учреждения;

г) грубого нарушения трудовой дисциплины;

д) наличия просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде;

е) иные причины.

Начальник финансового
управления администрации
муниципального образования
Кореновский район



С.В. Колупайко

ЗАЯВКА
к постановлению (распоряжению)

Наименование вопроса: «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении администрации муниципального образования Кореновский район и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат»

Кто вносит постановление (распоряжение): Финансовое управление администрации муниципального образования Кореновский район

Постановление (распоряжение) разослать: Финансовое управление - 3 экз., МКУ «ЦБ муниципальных учреждений МО Кореновский район» - 1 экз., МКУ «ЦБ учреждений образования и культуры МО Кореновский район» - 1 экз., МКУ «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления МО Кореновский район» - 1 экз., МКУ «Безопасный район» - 1 экз., МБУ «Кореновский районный сельскохозяйственный информационно-консультационный центр» - 1 экз., МКУ «Муниципальный заказ МО Кореновский район» - 1 экз., МКУ «Молодежный центр» - 1 экз., МКУ «Организационное управление по обеспечению деятельности органов МО Кореновский район» - 1 экз..

Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район опубликовать официально настоящее постановление и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

Подпись



27.08.2018 г.